

| هدف کلی ۱: توانمند سازی اعضای هیأت علمی               |                                                                                     |                         |              |            |                                                             |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|------------|-------------------------------------------------------------|
| هدف اختصاصی (کمی): بهبود کیفیت عملکرد اعضای هیأت علمی |                                                                                     |                         |              |            |                                                             |
| استراتژی: نیازسنجی و اجرای کارگاه بر اساس ارزیابی     |                                                                                     |                         |              |            |                                                             |
| ردیف                                                  | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                                | نام فرد مسئول انجام کار | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                                            |
| ۱                                                     | نیازسنجی آموزشی اعضای هیأت علمی و تعیین نیازهای آموزشی                              | مدیر EDO                | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد نیازهای احصا شده                                      |
| ۲                                                     | برگزاری کارگاه های توانمند سازی اعضای هیأت علمی در سطح دانشکده در صورت تامین اعتبار | مدیر EDO                | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد کارگاه های برگزار شده و<br>تعداد اعضای شرکت کننده     |
| ۳                                                     | همکاری در برگزاری کارگاه های توانمند سازی توسط EDC                                  | مدیر EDO                | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد گواهی های صادر شده<br>مبنی بر شرکت در دوره            |
| ۴                                                     | بکارگیری اساتید مجرب و فعال در برگزاری کارگاه در سطح دانشکده                        | مدیر EDO                | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد اساتید                                                |
| ۵                                                     | اجرای برنامه منتورینگ برای اعضای جدید هیأت علمی                                     | مدیر EDO                | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد اعضای شرکت کننده در<br>برنامه منتورینگ                |
| ۶                                                     | برگزاری جلسات به اشتراک گذاری تجربیات تدریس موفق                                    | مدیر EDO                | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | میانگین امتیاز ارزشیابی<br>شرکت کنندگان (بالاتر از ۸ از ۱۰) |

## هدف کلی ۲: ترویج و هدایت برنامه توسعه آموزش پزشکی دانشجویی

**هدف اختصاصی (کمی):** افزایش میزان مشارکت دانشجویان در جهت توسعه و ارتقای آموزش پزشکی دانشکده

**استراتژی:** برگزاری جلسات بحث گروهی و مشورتی و آموزشی و تقویت تعاملات و ارتباط میان دانشجو و استاد

| ردیف | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                                                             | نام فرد مسئول انجام کار           | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                            |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------|---------------------------------------------|
| ۱    | معرفی کمیته مشورتی دانشجویی توسعه آموزش به دانشجویان جدیدالورود                                                  | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | ارایه گزارش                                 |
| ۲    | تشکیل کمیته مشورتی دانشجویی توسعه آموزش                                                                          | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات برگزار شده                      |
| ۳    | طراحی و برگزاری کارگاه های آموزشی توانمندسازی و مهارت آموزی در حوزه آموزش پزشکی جهت دانشجویان                    | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد دانشجویان شرکت کننده در برنامه آموزشی |
| ۴    | ترغیب دانشجویان جهت مشارکت در زمینه روش های نوین یاددهی و یاد گیری                                               | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | ارایه گزارش                                 |
| ۵    | باز خورد پیشنهادات و انتقادات دانشجویان به ریاست دانشکده                                                         | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | ارایه گزارش                                 |
| ۶    | طراحی و برگزاری دوره های آموزشی توانمندسازی و مهارت آموزی در حوزه پژوهش در آموزش و روش شناسی تحقیق جهت دانشجویان | مدیر EDO                          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد دانشجویان شرکت کننده در برنامه آموزشی |
| ۷    | همکاری با دانشجویان جهت تدوین، تصویب و سابمیت حداقل یک طرح دانش پژوهی یا پژوهش در آموزش                          | مدیر EDO                          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد طرح های سابمیت شده                    |
| ۸    | مشارکت دانشجویان در تعدادی از جلسات شورای آموزشی دانشکده پزشکی                                                   | مدیر EDO                          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات برگزار شده                      |

## هدف کلی ۳: توسعه کیفی آموزش در راستای آموزش پاسخگو و عدالت محور

هدف اختصاصی (کمی): آرايه آموزش های مبتنی بر نیازهای سلامت جامعه

استراتژی : بازنگری برنامه های درسی و تامین مواجهه زود رس دانشجویان با عرصه

| ردیف | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                                            | نام فرد مسئول انجام کار                  | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|------------|---------------------------------|
| ۱    | تشکیل شورای EDO با محوریت برنامه ریزی درسی                                                      | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده        | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات برگزار شده          |
| ۲    | اجرای کارگاه برنامه ریزی درسی برای اعضای هیأت علمی                                              | تیم مدیریتی آموزش دانشکده                | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد گواهی های صادر شده        |
| ۳    | بررسی و تایید طرح دوره های تمامی اعضای هیأت علمی دانشکده و بارگذاری در سایت EDO                 | مدیر EDO                                 | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد طرح دوره های تایید شده    |
| ۴    | ارزیابی برنامه درسی گروه های آموزشی پزشکی عمومی و تصویب تغییرات پیشنهادی گروه ها در EDO دانشکده | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده        | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد برنامه های ارزیابی شده    |
| ۵    | بازنگری دوره ای کلیه کوریکولوم های آموزشی                                                       | مدیر EDO به همراه مدیران گروه های آموزشی | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد کوریکولوم های بازبینی شده |
| ۷    | همکاری با مدیران EDO بیمارستان ها جهت افزایش فعالیت کیفی و کمی مرکز پزشکی جامعه نگر             | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده        | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | وجود یک مرکز آموزشی جامعه نگر   |

## هدف کلی ۴: ارتقای کیفی آموزش در جهت حل مشکلات آموزشی دانشجویان

هدف اختصاصی (کمی): ارتقای پژوهش در آموزش و دانش پژوهی آموزشی

استراتژی: ارتقای توانمندی و دانش اساتید در حیطه پژوهش در آموزش و دانش پژوهی

| ردیف | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                                      | نام فرد مسئول انجام کار           | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                                            |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------|-------------------------------------------------------------|
| ۱    | همکاری با اساتید جهت تدوین طرح های دانش پژوهی و یا پژوهش در آموزش                         | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد طرح های سابمیت شده                                    |
| ۲    | برنامه ریزی جهت اجرای طرح های دانش پژوهی آموزشی توسط اعضای هیأت علمی                      | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد طرح های اجرا شده                                      |
| ۳    | برنامه ریزی جهت اجرای طرح های پژوهش در آموزش توسط اعضای هیأت علمی                         | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد طرح های اجرا شده                                      |
| ۴    | ترغیب اساتید جهت تدوین و ارسال فرایندهای دانش پژوهی و مقالات آموزشی به جشنواره شهید مطهری | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد طرح و مقالات ارسال شده                                |
| ۵    | اجرای طرح استاد مشاور برای دروس سخت و چالشی                                               | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | رضایت سنجی از دانشجویان پس از اجرای برنامه ها               |
| ۶    | طراحی و پیاده سازی سامانه مشاوره آموزشی                                                   | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات مشاوره برگزار شده                               |
| ۷    | طراحی و پیاده سازی سامانه انتقادات و پیشنهادات                                            | مدیر EDO با همکاری EDC            | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد مشکلات حل شده<br>تعداد پیشنهادات و انتقادات اعمال شده |

| هدف کلی ۵: ارتقای سطح آموزش الکترونیکی                                                   |                                                                            |                                   |              |            |                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------|------------------------------------------------------------|
| هدف اختصاصی (کمی): توسعه آموزش مجازی در دانشکده                                          |                                                                            |                                   |              |            |                                                            |
| استراتژی: تقویت همکاری درون گروهی و تشویق اساتید به افزایش کیفیت برنامه های آموزشی مجازی |                                                                            |                                   |              |            |                                                            |
| ردیف                                                                                     | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                       | نام فرد مسئول انجام کار           | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                                           |
| ۱                                                                                        | بررسی نیازهای آموزشی اساتید در حیطه آموزش مجازی                            | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد نیاز های احصا شده                                    |
| ۲                                                                                        | بررسی طرح دوره و طرح درس اساتید در خصوص جلساتی که بصورت مجازی آرایه می شود | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات                                                |
| ۳                                                                                        | ارزیابی کمی و کیفی فعالیت های آموزش مجازی اساتید                           | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | میزان رضایت دانشجویان و درصد استفاده فعال اساتید از سامانه |
| ۴                                                                                        | آموزش نرم افزارهای آموزش مجازی به اعضای هیأت علمی                          | مدیر EDO با همکاری EDC            | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد محتوای آموزشی تولید شده                              |
| ۵                                                                                        | ارتقای سامانه آموزش مجازی با اضافه کردن قابلیت های تعاملی                  | مدیر EDO با همکاری EDC            | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | امتیاز کاربر پسندی سامانه در نظرسنجی دانشجویان             |

## هدف کلی ۶: ارتقای تعامل اعضای هیأت علمی در فعالیت های آموزشی

هدف اختصاصی (کمی): افزایش همکاری اعضای هیأت علمی با دفتر توسعه آموزش

استراتژی:

| ردیف | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                                              | نام فرد مسئول انجام کار           | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------|----------------------------------|
| ۱    | فراخوان اعضای هیأت علمی علاقمند دانشکده پزشکی جهت عضویت و شرکت در شورای EDO                       | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد اساتید شرکت کننده          |
| ۲    | برگزاری منظم جلسات شورای EDO                                                                      | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات برگزار شده           |
| ۳    | تشکیل جلسات گروهی با اعضای هیأت علمی گروه های مختلف آموزشی علوم پایه با حضور ریاست و معاون آموزشی | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات برگزار شده           |
| ۴    | ارتقا اجرای برنامه «جفت آموزشی» (Pair Teaching) در بعضی دروس                                      | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد دروس دارای همکاری دو استاد |
| ۵    | راه اندازی جامعه مجازی اساتید برای تبادل تجربیات                                                  | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد اعضای فعال در جامعه مجازی  |

| هدف کلی ۷: ارزیابی و ارتقای شیوه های ارزیابی دانشجویان و آزمون های مربوطه                               |                                                                       |                                   |              |            |                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------|---------------------------------------|
| هدف اختصاصی (کمی): ارتقای سطح توانایی و دانش اساتید در حیطه آموزش پزشکی، ارتقای روش های ارزیابی و آزمون |                                                                       |                                   |              |            |                                       |
| استراتژی: ارتقای کیفیت آموزش و مهارت های ارتباطی و یاددهی اساتید                                        |                                                                       |                                   |              |            |                                       |
| ردیف                                                                                                    | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                  | نام فرد مسئول انجام کار           | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                      |
| ۱                                                                                                       | برگزاری کارگاه های عملی ارزیابی تحلیل آزمون                           | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد گواهی های صادر شده              |
| ۲                                                                                                       | تهیه محتواهای مناسب برای طراحی سوالات استاندارد و مطلوب               | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | ارائه گزارش کار                       |
| ۳                                                                                                       | ارائه بازخورد تحلیل سوالات، پیش و پس از آزمون به اساتید               | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | ارائه گزارش کار                       |
| ۴                                                                                                       | ارتقای ارزیابی مهارت های استدلال بالینی (برگزاری آزمون پیشرفت تحصیلی) | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد گواهی های شرکت در دوره صادر شده |
| ۵                                                                                                       | برگزاری کارگاه روش های ارزیابی استدلال بالینی و اجرایی                | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد گواهی های شرکت در دوره صادر شده |

## هدف کلی ۸: تقویت فرایند ارزشیابی کیفیت آموزشی

هدف اختصاصی (کمی): انجام ارزشیابی درونی و بیرونی در تمامی گروه های آموزشی در سال ۱۴۰۵

استراتژی: ارتقای کیفیت آموزش و مهارت های ارتباطی و یاددهی اساتید

| ردیف | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                 | نام فرد مسئول انجام کار              | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                                          |
|------|------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------|------------|-----------------------------------------------------------|
| ۱    | تهیه و ابلاغ استانداردهای ارزیابی به گروه های آموزشی | مدیر EDO با همکاری<br>مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | ارزشیابی کیفیت آموزشی<br>براساس استانداردهای<br>تدوین شده |
| ۲    | انجام ارزیابی درونی گروه های آموزشی در طول سال       | مدیر EDO با همکاری<br>مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | ارائه گزارش کار                                           |

## هدف کلی ۹: برنامه ریزی جهت ارتقای اعتبار بخشی پزشکی عمومی

هدف اختصاصی (کمی): ارتقای استانداردهای آموزشی مرتبط با اعتبار بخشی

### استراتژی:

| ردیف | فعالیت ها (در راستای نیل به هدف کلی)                                                                              | نام فرد مسئول انجام کار                    | زمان شروع    | زمان پایان | شاخص های ارزیابی                          |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------|------------|-------------------------------------------|
| ۱    | اطلاع رسانی در خصوص اهمیت اعتبار بخشی و استانداردهای الزامی در سایت EDO دانشکده پزشکی                             | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات و اطلاع رسانی های انجام گرفته |
| ۲    | تشکیل تیم اعتبار بخشی پزشکی عمومی در دانشکده                                                                      | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | صدور ابلاغ اعضای تیم اعتبار بخشی          |
| ۳    | تشکیل جلسات کمیته اعتبار بخشی در دانشکده به منظور ارائه راهکارهای موثر در راستای نیل به اهداف مطرح در اعتبار بخشی | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | تعداد جلسات کمیته اعتبار بخشی             |
| ۴    | بررسی نتایج اعتبار بخشی در دوره های قبلی                                                                          | معاون آموزش پزشکی با همکاری مدیریت دانشکده | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | قرار دادن دستور کار کمیته اعتبار بخشی     |
| ۵    | همکاری با کمیته اعتبار بخشی دانشگاه و فعالیت در جهت پایش عملکرد کمیته                                             | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | جلسات و مکاتبات اعتبار بخشی با دانشگاه    |
| ۶    | همکاری با EDO بیمارستان ها در جهت رعایت استانداردهای الزامی                                                       | مدیر EDO با همکاری مدیریت دانشکده          | فروردین ۱۴۰۵ | اسفند ۱۴۰۵ | جلسات، مکاتبات و بازرسی از بیمارستان ها   |